

Verksamhetsplan

2010

Förbundsmöte i Svenska Amerikansk Fotbollförbundet
10-03-28

Verksamhetsplan för Svenska Amerikansk Fotbollförbundet 2010

Förbundsstyrelsen

Inför arbetet med verksamhetsplanen för 2005 beslutade FS att förändra arbetssättet inom förbundet. Tidigare år har en plan för de kommande fem år lagts fast (tex. Mål 2005) och vid varje förbundsmöte har en verksamhetsplan för det kommande årets fastslagits. Kopplingen mellan de långsiktiga målen och den årliga verksamhetsplanen har dock mer sällan varit tydlig. Inte heller har de långsiktiga målen brutits ner i mål för varje verksamhetsår.

Under 2005 beslutade förbundsmötet att verksamhetsplanen och verksamheten i stort skall bli målstyrd fullt ut. Varje del i verksamheten skall bidra för att förbundet skall kunna nå de långsiktiga målen. Arbetssättet skall bli så att varje del sätter upp egna mål inför varje års verksamhetsplan och dessa mål skall vara direkt kopplade till de långsiktiga målen.

Verksamhetsmålen är oförändrade då de till sin natur är generiska. Verksamhetsplanen för de delar som uppfyllts under 2010 är borttagna så att en kontinuerlig förbättring sker. Målen som uppfyllts skall därmed inte glömmas bort utan de ska helt enkelt läggas till de normala arbetsrutinerna.

Naturligtvis skall den normala verksamheten fortlöpa men fokus skall ligga på hur verksamheten kan förbättras över tiden så att den amerikanska fotbollen utvecklas i enlighet med målen.

2007 utökades verksamhetsmålen med ett sjunde mål, integration. Integration och ökad mångfald är ett viktigt område som SAFF numera skall ha fokus på.

Inför 2008 konstaterade FS att arbetet måste förändras. Verksamhetsmålen är bra och ger bra ledning för i vilken riktning SAFF skall försöka utvecklas. Problemet har varit att uppnå alla årliga verksamhetsplaner och att genomföra all utveckling inom alla kommittéer och utskott. Den största anledningen till det är naturligtvis avsaknad av resurser. Alla i FS, kommittéer, utskott, SDF och i princip alla hos föreningarna är ideellt arbetande vilket medför klara begränsningar i vad som kan utföras.

Men ett annat problem har visat sig vara att genom att alla delar av verksamheten skall försöka bidra till alla verksamhetsmålen så har resurserna splittrats. Samtidigt har vissa delar haft svårt att finna några meningsfulla sätt på hur de ska kunna utveckla andra för dem främmande områden.

Inför 2010 fortsätter FS på den inslagna linjen som fastställdes inför 2008. FS föreslår att verksamhetsmålen behålls men att istället för att alla delar skall bidra till alla verksamhetsmål så fokuseras insatserna till de områden som har störst betydelse för att vi skall närma oss verksamhetsmålet.

Med de begränsade resurser som förbundet har ger det en kraftsamling och fokus som bör medföra att vi kan utveckla verksamheten i den riktning som verksamhetsmålen anger.

Vidare har en del av verksamhetsmålen justerats.

Verksamhetsmål

- 1 Jämställd idrott
- 2 Fler utövare
- 3 Bättre ekonomi
- 4 Sportsligt bättre Landslag och högre nivå på fotbollen nationellt
- 5 Profilering av amerikansk fotboll
- 6 Kvalitet
- 7 Integration

Mätbara mål,

1. Den kvinnliga representationen i styrelser, valberedning samt ledare skall följa RF:s regler. Antalet kvinnliga utövare ska öka med 20 % per år.
2. Antal licensierade spelare, antal föreningar, antal lag i seriespel. Alla dessa resultat ska bilda en rättvänd pyramid med största bredd på ungdomssidan. Antal lag i respektive ålderskategori ska likna pyramiden. Lagen ska öka med 5% på senior, 10% U-19, U17 och U15, 15% PeWe och 20% på Flagg. Antalet utövare skall följa samma mål.
3. Förbundets ekonomi måste stärkas. Det egna kapitalet skall följa RF:s rekommendationer dvs. uppgå till minst 6 månaders drift av kansliet inklusive personalkostnader. Omsättning skall öka med > 5% varje år. Likviditet skall uppgå till minst 10% av omsättning. Vinsten skall uppgå till minst 5 % av omsättningen.
4. Landslagets mål är EM-guld, VM-medalj och NM-Guld: Gäller ungdomslandslag, U19 och Seniorlandslag. Flaggfotbollslandslaget skall ta EM medalj och placera sig bland de sex främsta länderna i VM. Damlandslagets mål är att delta i EM och VM. Nationellt, mäta följande faktorer på U19 och Senior, hur länge utövarna spelat, bredd på truppen i lagen och antal licensierade coacher. Detta skall öka varje år.
5. Publiknittet för Superserien skall vara minst 500 och för division 1 300. SAFF skall närvara på minst 75 % av RF och SISU:s möten. Antalet artiklar i tidningar skall mätas och öka varje år. Antal inslag i nationell TV skall mätas och öka varje år.
6. Samtliga utskott, kommittéer och ansvarsområden skall höja kvaliteten i det egna arbetet varje år och målet är att SAFF av sina medlemsföreningar skall uppfattas som professionellt och att arbetet genomförs med hög kvalitet.
7. Målet är att SAFF skall ha en mångfald som följer samhället i övrigt.

1 Jämställd idrott

Arrangera minst en turnering för damer med minst fyra deltagande lag under året. Utnyttja Dam-VM på hemmaplan som en marknadsföringsgrund till att marknadsföra amerikansk fotboll som en idrott för tjejer och damer, både internt och externt. Få kvinnliga utövare med på RTP (Registered Testing Pool) därmed få dem registrerade som prioriterade utövare. Arbeta för att fler kvinnliga ledare genomför Plattformen. Minst varannan person i organisationskommittén till Dam-VM ska vara kvinna. Internationellt kommer SAFF att fortsätta arbeta för ökad medverkan av kvinnligt deltagande i styrelser och kommittéer.

2 Fler utövare

I syfte att rekrytera fler unga utövare i amerikansk fotboll kommer SAFF i samarbete med distrikten och föreningarna att anordna en nationell "prova på dag" för nybörjare. Anställa en idrottskonsulent som jobbar med projekt knutna till Idrottslyftet. Kontinuerlig information om hur viktigt det preventiva arbetet med dopning är och uppdatera nya medlemmar med utbildningsmaterialet "Vaccinera klubben online", ADAMS, föreningsrapportering och lagrapportering.

3 Bättre ekonomi

Fortsätta med arbetet gentemot RF för att kunna ta del av det växande elitstödet. Förbättra betalningsrutiner till leverantörer i samband med stora evenemang och säkra fortsatt leverans av de med mest fördelaktiga priser.

4 Sportsligt bättre

Genomföra landslagsakademier för Juniorlandslaget under hösten/vintern inför J-EM 2011. Ta fram rutiner för att rapportering i enlighet med dopningreglementet genomför av såväl prioriterade landslagsspelare och Superserielagen. Kontinuerlig uppföljning av idrottskonsulentens arbete samt rapportera till RF. Kontinuerlig uppföljning av att tränarlicenskraven efterlevs samt informera medlemmarna om de nya kraven inför 2011, samt utveckla och genomföra tränarutbildningarna.

5 Profilerings av amerikansk fotboll

Delta på alla samlingar i RF's regi angående antidopning och Idrottslyftet. Publicera ny hemsidan under våren. Genomföra TV-sändningar av slutspelet i Superserien. Marknadsföra amerikansk fotboll i samband med Dam-VM på hemmaplan. Implementera profilguide för intern och extern kommunikation i hela organisationen, samt byta ut produkter med SAFF's gamla namn. Ta fram rutiner för arbetet med media samt implementera de under året.

6 Kvalitet

Starta en utredningsgrupp som tar fram en informationsplan, både för intern och extern information.

7 Integration

För att SAFF skall börja arbeta med integrationsfrågorna så måste till att börja med frågorna upp på dagordningen. Till sin struktur liknar integrationsfrågorna till viss del jämställdhetsarbetet där de frågorna inte utvecklades förrän de helt enkelt togs upp av FS och föreningarna. Det första steget är att utbilda om denna problematik och hur de kan lösas samt att såväl förbund som föreningar tar fram policydokument.