

**VERKSAMHETSINRIKTNING  
2026-2030**

**SWE3**

# Innehåll

Verksamhetsinriktningen i SWE3:s styrmodell	3
Fokus för åren 2026-2030	4
Prioriterade områden - Ledarskap	5
Prioriterade områden - Förening	7
Prioriterade områden - Växa och behålla	9
Prioriterade områden - Synlighet	11

# Verksamhetsinriktningen i SWE3:s styrmodell

**SWE3 bör till vartannat förbundsmöte föreslå en fyraårig verksamhetsinriktning.**

**Verksamhetsinriktningen ska fungera som vägledning för förbundet och dess medlemmar i det långsiktiga arbetet och utvecklingen mot förbundets vision. Verksamhetsinriktningen utgår från förbundets prioriterade områden samt värdegrund och verksamhetsidé.**

SWE3:s strategiska mål till 2030 fastställdes 2022. Målen anger var SWE3 som förbund ska vara till år 2030, men inte hur målen ska nås. Verksamhetsinriktningen är förbundets verktyg att inrikta arbetet som görs och verksamheten som bedrivs, så att de strategiska målen kan uppnås.

Verksamhetsinriktningen utformas utifrån förbundets arbete och utveckling under den senaste verksamhetsperioden så väl som omvärldsutveckling, inspel och åsikter från medlemsföreningar samt förbundets strategiska grund. Verksamhetsinriktning är ett stöd i förbundets arbete att styra, leda och prioritera verksamheten som genomförs och på vilket sätt. Genom det ökar transparensen gentemot förbundets medlemmar för vilken grund beslut och prioriteringar görs utifrån. Det är även ett sätt att kommunicera inriktningen till förbundets alla medlemmar, föreningar, distrikt och idrottsledningsgrupper så att vi gemensamt arbetar åt samma håll.

Verksamhetsinriktningen ska ligga till grund för innehållet i förbundets verksamhetsplan, som i ytterligare detalj redogör för konkreta målsättningar och aktiviteter för kommande verksamhetsår. Målen i verksamhetsplanen är aktiviteter som förbundet ska eller bör genomföra för att följa verksamhetsinriktningen och på så sätt fokusera på de prioriterade områdena och nå förbundets vision.

Måluppfyllnad ska sedan följas upp i verksamhetsberättelsen. SWE3 ska vidare verka för att hjälpa idrottsledningsgrupperna i deras strategiska arbete med MÅL och UPPFÖLJNING i linje med förbundets verksamhetsinriktning.

*Verksamhetsinriktningen ger riktning för att nå de strategiska målen, men innehåller inte vilka aktiviteter som ska göras.*

# Fokus för åren 2026–2030

**År 2026 markerar fyra år för SWE3 i sin nuvarande organisationsform. Under perioden 2022–2026 har utvecklingsarbetet styrts av verksamhetsinriktningen som fastställdes 2022, vilken knöt samman den strategiska planen SWE3 2030 med utvecklingen inom de prioriterade områdena ledarskap, förening, växa och behålla samt synlighet. Denna struktur har lagt grunden för att skapa stabil styrning, enhetliga processer och intern samordning.**

Erfarenheterna från denna period, tillsammans med resultatet av arbetet med Vision 2030, har tydliggjort betydelsen av långsiktighet, en sammanhållen styrmodell och ett värdegrundsbaserat arbetssätt. Den strategiska inriktningen har under dessa år formats av principer kopplade till gemenskap, respekt, öppenhet och kontinuerlig utveckling.

Inför perioden 2026–2030 integreras också de fokusområden som utvecklats i Svenska Baseboll Softboll och Lacrosseförbundets Strategi 2030. Dessa områden - struktur och gemensamma riktlinjer, samarbete och utveckling, rekrytering och tillväxt, samt kommunikation och informationsspridning - är en del av SWE3:s strategiska grund i och med samgåendeprocessen och förstärker den samlade riktningen för förbundets utveckling. De kompletterar SWE3:s tidigare prioriteringar och bidrar till att skapa en mer heltäckande och långsiktigt hållbar ram för ett breddat förbund.

Därutöver förhåller sig SWE3 till omvärldsfaktorer och utveckling där Riksidrottsförbundet (RF) är den aktör förbundet arbetar närmast. RF:s strategi Svensk Idrott 2035 är en grundplatta som förbundet förhåller sig till i sitt arbete.

Ett tvärgående perspektiv på jämställdhet och trygg idrott utgör en central del av denna helhet. Perspektivet ska integreras i samtliga prioriterade områden och beaktas vid planering, resursfördelning, utbildning och uppföljning. Det ska även prägla förbundets dialog med föreningar och distrikt.

Genom att utgå från dessa principer skapas förutsättningar för likvärdiga villkor, inkluderande miljöer och en trygg idrottslig kontext – oavsett idrott, nivå eller målgrupp.

SWE3 ska verka för att alla aktiva, ledare och funktionärer möts av en trygg, inkluderande och jämlik idrottsmiljö. SWE3 ska säkerställa att förbundets värdegrund, vision och strategiska riktning är välkända och levande i hela organisationen.

Denna verksamhetsinriktning utgör därmed en sammanhållen strategisk riktning för SWE3:s utveckling under perioden 2026–2030 i en gemensam organisationsstruktur.

# Prioriterade områden: Ledarskap

**SWE3 som förbund ska förknippas med positivt och hållbart ledarskap. Att vara ledare kan innebära mer eller mindre omfattande uppgifter och engagemang. Förbundet vill stödja ledare inom hela bredden av engagemang, på och utanför plan.**

För att lyckas med detta behöver förbundet attrahera och bibehålla aktiva ledare genom att erbjuda stöd och utvecklingsmöjligheter. En del för att göra detta är att erbjuda utbildningar och resurser som underlättar att leda, som exempelvis att tillhandahålla stöd för att enkelt kunna genomföra träningar. Idag finns det underlag och stöd att tillgå som inte kommer föreningar och medlemmar till del vilket visar på att kommunikationen kring förbundets resurser behöver förbättras och spridas till berörda. Förbundet ska även skapa ännu bättre möjligheter för ledare inom SWE3 att ha dialog, utbyta erfarenheter och lära av varandra i sitt ledarskap genom digitala eller fysiska mötesplatser och forum för dialog.

SWE3 ska verka för att utveckla framtidens ledarskap genom riktade insatser för unga ledare. Det omfattar utbildning, mentorskap och möjligheter att ta stegvis större roller inom förbundet och i föreningarna.

Allt ledarskap inom förbundet och arbetet med att utveckla detta ska utgå från SWE3 värdegrund. Strategin SWE3 2030 ska fortsatt dialogiseras och spridas i förbundet. För att nå de strategiska målen och för att upprätthålla värdegrunden behöver dessa delar vara välkända och implementerade inom hela organisationen. Det krävs även en tydlighet avseende vad förbundet arbetar med och vilka mål SWE3 har med arbetet som görs.

Det behöver vara tydligt för alla engagerade hur arbetet är fördelat mellan förbundets olika organisatoriska delar. En del av detta är att tillse regelbunden kommunikation och dialog avseende det strategiska arbetet.

SWE3 ska också fortsatt arbeta idrottspolitiskt och vara en aktiv röst inom svensk idrotts demokratiska forum samt verka på relevanta internationella arenor. I det här arbetet ska SWE3 arbeta för att stärka förutsättningarna för fleridrottsförbund och för förbundets föreningar och medlemmar. Förbundsstyrelsen, tillsammans med Sportkontoret, ska tillse att förbundet förhåller sig till Riksidrottsförbundets arbete och den idrottspolitiska utvecklingen.

## Skapa ledare och möjliggöra ledarskap

- Tydligare kommunikation kring vilket stöd förbundet erbjuder till ledare och aktiva
- Erbjud erfarenhets- & kunskapsutbyten mellan ledare med särskilt fokus på ledarskap.
- Möjliggöra och uppmuntra “enkelt ledarskap”, exempelvis för föräldrar att leda inom föreningar och idrotter.
- Genomföra insatser riktat mot unga ledare för att stärka och utveckla dem i deras roller.
- Utveckla befintliga forum och utbildningsstrukturer inom medlemsidrotterna.

## Leda hela förbundet

- Arbeta med att medvetandegöra och förankra det strategiska arbetet i förbundets olika organisatoriska delar och skapa förutsättning och vilja att gemensamt arbeta mot förbundets strategiska mål.
- Tydliggöra ansvars- och arbetsfördelning inom förbundet avseende förbundets roll och vilket arbete förbundet leder.

## Leda i synk med omvärlden

- Kontinuerligt synkronisera förbundets arbete och mål med Riksidrottsförbundets arbete och utveckling samt med andra relevanta aktörer nationellt och internationellt.
- Arbeta med elitidrottsfrågor genom positionering gentemot relevanta aktörer och kontinuerligt påverkansarbete.
- Arbeta fokuserat med idrottspolitiska frågor samt bevaka och följa upp idrottspolitisk utveckling och påverkan på förbundet.

## Möjligheter och utmaningar

SWE3 har en bra grund inom förbundet med utbildningsplattform och flera utbildningar för ledare. Medlemsföreningar och medlemmar utgör en bred grund för nätverk och erfarenhetsutbyte. SWE3 är en relativt aktiv aktör inom idrottspolitiska forum sett till förbundets storlek.

SWE3 behöver nå ut med information till våra medlemmar om vilka resurser vi erbjuder samtidigt som vi måste vara lyhörda avseende vilka resurser som efterfrågas. Förbundet har en utmaning i att facilitera en organiserad, aktiv och hållbar dialog mellan ledare inom förbundet.

# Prioriterade områden: Förening

**SWE3 utgörs av sina medlemsföreningar och fokus för förbundet ska vara att möjliggöra för dem att bedriva sin idrottsliga verksamhet. Förbundet ser att våra medlemsföreningar bär på mycket erfarenhet och kunskap om att bedriva föreningsverksamhet, erfarenheter som förbundet vill skapa förutsättningar för föreningar att dela med varandra.**

Ökad samverkan och utbyten skulle stärka våra medlemsföreningar. En del i erfarenhetsutbytet med andra är kunskap och kännedom om administrativa lösningar för att vara en välfungerande och hållbar förening. Kunskap och grunden för att driva en förening ska även förbundet stödja i, så långt som möjligt på det sätt som föreningarna efterfrågar.

En annan viktig del i detta är lokal och regional samverkan med RF/SISU och inom förbundets distrikt. Förbundet ska uppmuntra och driva den typen av samverkan på det sätt som går. Det kan göras genom stöd och kommunikation kring vilka lokala och regionala resurser som finns för föreningarna att vända sig till. Distrikten fyller en viktig funktion i hela förbundets utvecklingsresa. Distrikten har en starkare lokal förankring och kan därmed utgöra en viktig och aktiv del i samverkan mellan förbundet och medlemsföreningarna.

Förbundet ska fortsätta använda ny teknik, inklusive AI, för att sänka trösklarna till engagemang, minska administration och stärka stödet till föreningar. Ny teknik ska även tillämpas för regelbundna kartläggningar och analyser inom relevanta områden som ytterligare stödjer föreningarna. Genom gemensamma arbetssätt, kunskapsdelning och återanvändbara lösningar ska effektiva metoder spridas så att de bidrar till både tillväxt och bättre förutsättningar att behålla aktiva och ledare.

Starka och välfungerande föreningar är en förutsättning för ett starkt och välfungerande förbund. SWE3 ska ha fokus på föreningshälsa för att kunna fånga upp och stötta de föreningar som behöver det. Hur detta bäst görs behöver förbundet ta fram tillsammans med föreningarna men en viktig del i det är att använda data som förbundet har kring sina föreningar samt att upprätthålla god kontakt med föreningar såväl som distrikt.

## Erfarenhetsutbyte

- Driva hållbart forum för utbyte och nätverkande mellan våra föreningar.
- Lokala och regionala utbyten genom samverkan med distrikten och kontakt mellan föreningar.

## Föreningshälsa

- Fungerande distrikt och stödjande distriktsorganisationer för förbundets alla föreningar.
- Erbjud utbildningar och kompetensutveckling för den aktiva/engagerade individen såväl som för föreningar inom olika områden och för olika nivåer.
- Skapa förutsättningar och stöd för föreningarnas utveckling med målet att ha fler välmående föreningar, metoder för det här tas fram i samverkan och dialog med föreningarna.
- Närmare kontakt med föreningar för att ha koll på status och ha möjlighet att sätta in tidiga åtgärder.

## Möjligheter och utmaningar

SWE3 har aktiva medlemmar och föreningar med lång och bred erfarenhet av föreningsliv och att driva idrott. SWE3 har en stark organisatorisk grund och möjlighet att erbjuda stöd till föreningar som har behov av det.

SWE3 behöver hitta hållbara och attraktiva metoder för att kanalisera engagemang hos sina medlemmar i att driva föreningsutveckling. Förbundet behöver involvera distrikten i förbundets utvecklingsarbete och i föreningsutveckling.

# Prioriterade områden: Växa och behålla

**Det prioriterade området växa och behålla handlar framförallt om förbundets medlemsföreningar och idrotters möjlighet att växa och behålla spelare och aktiva. SWE3 har många aktiva föreningar som gör ett bra arbete med dessa områden och även här ska ett område i fokus vara att skapa möjligheter för föreningar att lära av varandra.**

Det är förbundets föreningar som rekryterar aktiva till sina idrotter, men SWE3 ska skapa förutsättningar för dem att göra detta. Både att rekrytera nya och att behålla aktiva medlemmar ska vara fokus för förbundets arbete. Förbundet ska ha god kontakt med medlemsföreningarna kring vilka deras utmaningar är med att behålla spelare för att kunna erbjuda ett bättre anpassat stöd.

Inom förbundet och sportkontoret finns det tillgång till viss data och underlag kring faktorer så som antal förnyade spelarlicenser, ålder, med mera. I de fall det kan vara till nytta ska förbundet stödja föreningar med den typen av underlag så att föreningar kan analysera sina insatser och arbete. Analysarbetet ska bygga på en kombination av fakta (licensdata, åldersstruktur, avhoppspunkter) och dialog med föreningar och distrikt. Genom att kombinera data och erfarenhet säkerställs att insatserna träffar rätt målgrupper och ger långsiktiga effekter.

SWE3 är ett nationellt fleridrottsförbund där flera av förbundets idrotter kan finnas lokaliserade inom samma geografiska område. Distrikten spelar därför en viktig roll i att hålla samman ett lokalt och regionalt perspektiv för förbundets alla idrotter. RF/SISU distriktsorganisation är även det en viktig tillgång för föreningarna som förbundet ska informera om och uppmuntra föreningar att vända sig till.

Skolsamverkan ska fortsatt vara en väg för att nå fler barn och unga, öka kännedomen om våra idrotter, stärka återväxten till föreningsverksamhet och bidra till att fler föreningar kan etableras och utvecklas, inklusive skolidrottsföreningar där det är relevant.

Aktiva inom SWE3 ska vilja fortsätta sitt engagemang. En viktig förutsättning för att aktiva ska trivas och vilja vara engagerade är förbundets värdegrund och att erbjuda inkluderande miljöer för alla.

## Dialog och samverkan

- Arbeta för att sprida kunskap om goda exempel och erfarenheter inom förbundet kopplat till rekrytering och behålla. Facilitera samverkan och dialog mellan föreningar och idrotter runt rekrytering och att behålla spelare och aktiva.
- Stödja föreningar med utmaningar som de har med fokus på behålla-perspektiv.

## Underlag för utveckling och analys

- Utvecklingen av antalet aktiva, föreningar och ledare ska följas upp årligen för att säkerställa långsiktig tillväxt.
- Förbundet ska överse vilka möjligheter som finns avseende delning av underlag och data till föreningar som stöd i arbete med rekrytering och behålla.
- Utifrån data och i dialog med föreningarna ska förbundet arbeta strategiskt för tillväxt inom förbundets idrotter.

## Möjligheter och utmaningar

SWE3 har aktiv barn- och ungdomsverksamhet i flera av sina idrotter.

SWE3 har svag regional samverkan mellan sina föreningar vilket gör att potentiella synergieffekter inom rekrytering inte uppnås. Föreningarna har olika utmaningar kopplat till rekrytering och att behålla aktiva medlemmar, vilket för det svårt för förbundet att rikta stöd.

# Prioriterade områden: Synlighet

**SWE3 ska i sin kommunikation förmedla inte bara förbundet SWE3 som varumärke utan även förbundets ingående idrotter. Respektive idrott ska förknippas med SWE3 liksom att förbundet ska förknippas med våra idrotter. Det prioriterade området synlighet avser förbundets avsikt att skapa en tydlig profil och att nå ut med information om våra idrotter såväl som SWE3 som förbund.**

Förbundet ska arbeta målgruppsorienterat i sin kommunikation. Detta innebär att SWE3 identifierar och prioriterar sina målgrupper – såsom aktiva, föreningar, potentiella medlemmar, sponsorer, media och RF/SISU – och anpassar budskap och kanaler därefter. Under perioden ska SWE3 fortsatt arbeta med partnerskap och marknad med mål att bredda förbundets inkomstbas.

SWE3 som varumärke ska etableras för en extern målgrupp och publik genom aktivt arbete inom relevanta forum och plattformar. SWE3 bör bedriva påverkansarbete och samarbeten på lokal, regional och nationell nivå. SWE3 ska arbeta för ökad kännedom om förbundets idrotter. SWE3 som varumärke ska utgöra en gemenskap för medlemmarna i förbundet. Föreningar inom förbundet ska ha god kännedom om vad förbundet står för och vad medlemskapet innebär samt ha en förståelse för förbundets värdegrund och vision. Föreningar bör erbjudas stöd i att nå ut med information om sina idrotter.

## Stöd att synas

- Arbeta utifrån SWE3 + idrott i förbundets kommunikation för att utveckla kommunikation från att förankra varumärket SWE3 till att förankra och förmedla våra idrotter i förbundet.
- Stödja föreningarna med idrottsgemensamt grafiskt material att använda vid evenemang, i rekrytering och för informationsspridning.

## Synlighet tillsammans

- Stärka den interna kommunikationen för att säkerställa att förbundets värdegrund, vision och strategiska riktning är välkända och levande i hela organisationen.
- Förbättra informationsspridning mellan föreningarna om varandras verksamhet för att skapa kunskap om varandra och förbättra möjligheterna att göra gemensamma insatser.
- Uppmuntra spridning av goda erfarenheter mellan föreningar och synliggör goda exempel förbundsöverskridande.
- Förenkla samarbetet och kommunikationen inom förbundet och dess organisatoriska delar för att förbättra kommunikation och dialog samt stärka lokala och regionala samband.

## Extern synlighet

- Arbeta för att öka tydligheten i kommunikationen avseende vad varumärket SWE3 är och står för.
- Arbeta för en bred representation i kommunikationsmaterial med särskilt fokus på unga.
- Öka kännedomen om föreningarna inom SWE3, vilka föreningar som finns i förbundet, vilken verksamhet de bedriver och var de finns.

- Utveckla sponsrings- och partnerskapsmöjligheter kopplade till projekt och satsningar inom förbundet i syfte att skapa hållbara samarbeten och på sikt bredda intäktsbasen.

## Möjligheter och utmaningar

SWE3 har en god grund att bygga vidare kommunikationsarbetet på.

SWE3 måste säkerställa koordinerad kommunikation kring alla sina idrotter. Förbundet SWE3 ska kommuniceras samtidigt som förbundets idrotter lyfts fram. Förbundets storlek och begränsade nationella exponering innebär utmaningar kring att attrahera sponsorer kopplade till landslag och nationella satsningar.

**SWEE**